



de viermarken

stichting boerderij



Beleidsplan 2022



BELEIDSPLAN 2022

Algemeen

De Viermarken heeft een beleidsplan 2018 – 2020. De Raad van Toezicht, welke belast was met het opstellen van de randvoorwaarden op basis waarvan een nieuw langere termijn beleidsplan gemaakt zou worden, heeft besloten 2021 te zien als een overgangsjaar en het beleidsplan 2018 - 2020 een jaar te verlengen. In 2021 is er een start gemaakt om te komen tot een nieuw beleidsplan, maar door de lockdown in het najaar is dit opnieuw doorgeschoven naar het voorjaar van 2022. Dit betekent dat het huidige beleid vooralsnog gecontinueerd wordt. Daarnaast is er de wens uitgesproken om als raad ook kennis rond ontwikkelingen op het gebied van landbouw en zorg buiten 'De Viermarken' op te halen door bijvoorbeeld een aantal andere projecten te bezoeken. Dat maakt dat het nieuwe meerjarenbeleidsplan nog even op zich laat wachten. Daarom in deze periode een beleidsplan/plan van aanpak voor 2022. In het bijbehorende plan van aanpak zijn niet de standaard zaken benoemd, maar de extra activiteiten en werkzaamheden die er voor 2022 zijn.

Voor het lezen van dit plan is het van belang te weten dat we niet spreken over cliënten of deelnemers maar over medewerkers.

Doelstelling van 'De Viermarken' zoals deze in onze statuten staat:

'Het bevorderen van de zo goed mogelijke sociaal-maatschappelijke integratie van mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke handicap, van psychosociaal kwetsbaren en van langdurig werklozen door middel van het aanbieden van een aangepaste werkplek'

De Viermarken beheert een ecologische boerderij waar een groep mensen met zeer diverse achtergronden komt helpen en daardoor een dagbesteding heeft. We bestaan voor en door onze mensen. We werken met een betrokken team, dag in dag uit aan het onderhouden, creëren en produceren van mooie, natuurlijke producten. Onze producten verkopen we in onze winkel en we zijn ook leverancier van de voedselbank. We werken zonder winstoogmerk en zijn een anbi: een algemeen nut beogende instelling.

Naast algemene voorziening zijn wij onderaannemer voor dagbesteding voor cliënten van Aveleijn, Mediant, InteraktContour, RIBW, Tactus, JP van de Bent, Estinea en nog anderen. Hoewel de meeste personen uit Enschede komen leveren wij ook dagbesteding aan mensen uit gemeenten als Hengelo, Oldenzaal, Losser, Dinkelland enz.. Uiteraard tegen betaling door die gemeente.

We geloven dat werken bij ons bijdraagt aan een zinvol bestaan. We bieden mensen die bijna nergens anders konden functioneren een plek. We zoeken grenzen op waar anderen stoppen. We geloven in de talenten van onze mensen en helpen ze deze verder te ontwikkelen. Dat draagt weer bij aan een mooi resultaat voor henzelf. Wij zijn ervan overtuigd dat zinvol bezig zijn op onze boerderij je gelukkiger maakt, je er productiever door wordt en het ertoe leidt dat je je in het algemeen beter voelt. Duurzaam voor onze mensen en duurzaam voor natuur en milieu. Wij zijn er ook van overtuigd dan door onze ondersteuning in veel gevallen zwaardere zorg kan worden uitgesteld of soms zelfs kan worden voorkomen.

Begeleiding

Uitgangspunten voor de begeleiding van de medewerker:

1. Het bieden van een veilige plek waar je welkom bent;
2. Je wordt serieus genomen;
3. Het is belangrijk dat je plezier in je bezigheden hebt/krijgt, vandaar uit kun je je weer verder ontwikkelen;
4. Je leert keuzes maken en verantwoordelijkheden nemen, ook voor het realiseren van je eigen doelstellingen;
5. De begeleiding is coachend en stimulerend, zelf ontdekken en doen, verantwoordelijkheden geven/nemen zijn hierbij belangrijke punten;
6. Mensen worden gestimuleerd elkaar te helpen daar waar dit mogelijk en wenselijk is;

Eén van de uitgangspunten van 'De Viermarken' is dat mensen elkaar kunnen helpen en ondersteunen op basis van wederzijds respect. Meerwaarde hiervan is dat mensen ervaren dat zij niet alleen geholpen worden, maar dat zij ook een ander kunnen helpen. Dit is goed voor het gevoel van eigenwaarde en het zelfvertrouwen dat hierdoor groter wordt. Bijkomend effect is dat hierdoor ook mensen met een soms wat zwaardere beperking een plek op de boerderij kunnen krijgen.

De begeleiding die 'De Viermarken' biedt is met name gericht op het stimuleren van mogelijkheden en ontdekken en ontwikkelen van eigen talenten. We proberen samen met de medewerker diens wensen met betrekking tot zijn eigen leven te ondersteunen door op de boerderij doelen en taken af te spreken die hierbij passen. Het kan derhalve zijn dat er mensen zijn die komen voor een plezierige dag (beleven), graag actief bezig willen zijn (arbeidsmatige dagbesteding) of weer aan het werk willen (re-integratie).

De begeleiding kan als volgt zijn:

1. Belevingsgericht
Kenmerken: zich veilig voelen, plezier in het op de boerderij zijn hebben, sociale contacten op doen, minder gericht op het verrichten van arbeid, meer gericht op leuke dingen doen, maar ook zinvol bezig zijn.
2. Arbeidsgericht
Kenmerken: als 1 maar daarnaast, elkaar helpen waardoor het gevoel van eigenwaarde wordt vergroot, verantwoordelijkheden hebben, zinvol bezig zijn, samen ervoor zorgen dat het werk wordt gedaan, leren van vaardigheden die je ook in je dagelijkse leven kunt gebruiken (b.v. afwassen, de was doen, hoe schoffel je, etc.)
3. Gericht op re-integratie
Kenmerken: als 2 en daarnaast voorbereiding op deelname aan de arbeidsmarkt, waarbij leren van arbeidsvaardigheden centraal staan.

De Viermarken werkt met het kwaliteitssysteem voor zorgboerderijen: "Kwaliteit laat je zien." Onderdeel van dit kwaliteitssysteem is een jaarlijks tevredenheidsonderzoek onder de medewerkers. In 2021 gaven de medewerkers een tweetal rapportcijfers voor de organisatie. Een 8,3 voor de begeleiding en ook een 8,2 voor de werkzaamheden.

Doelgroepen

De doelgroep is 18 jaar en ouder en er kan in meer of mindere mate sprake zijn van een:

- verstandelijke beperking
- lichamelijke beperking
- psychische/psychiatrische hulpvraag
- stoornis in het autistisch spectrum
- verslavingsachtergrond
- burn-out
- langdurige werkloosheid
- ouderen (incidenteel)
- kwetsbare vrijwilligers
-

De diversiteit van de doelgroepen is één van de sterke punten van onze organisatie. Ons personeel is erop gericht die ondersteuning te bieden die nodig is en mensen zoveel mogelijk zelf te laten ondervinden en op die manier de eigen kracht echt te stimuleren.

Boerderij De Viermarken

De boerderij is het essentiële middel waarmee 'De Viermarken' haar doelstelling realiseert. De medewerkers kunnen meehelpen op alle werkterreinen van de boerderij, afhankelijk van hun interesse. Het gaat hierbij om de volgende werkgebieden:

1. Mechanisatie, transport en Onderhoud
2. Moestuin, akker, perken, boomgaard
3. Huishouding en verwerking van producten (o.a. bakken)
4. Vee en Grasland
5. Administratie
6. Winkel

Boerderij Oldenhof

Op boerderij 'De Oldenhof' worden creatieve activiteiten uitgevoerd door mensen die op 'De Viermarken' te veel prikkels ervaren en juist in deze kleinere zetting kunnen functioneren. In 2022 willen we de theeschenkerij, die vanwege corona was gesloten, weer stap voor stap openen. Dit is een maandelijkse dagbestedingsactiviteit op zondagmiddag. Deze activiteit vergt een maandelijkse voorbereiding waarin medewerkers meedenken over wat er de komende maand gemaakt kan worden voor de theeschenkerij en helpen ook mee dit vervolgens te realiseren. Van stoelen klaarzetten tot PR voor de zondagmiddag. Het hoogtepunt en een boost voor het zelfvertrouwen van de medewerkers is de zondagmiddag zelf, waar buitenstaanders complimenten geven over wat er gemaakt is, de omgeving en natuurlijk hoe ze worden geholpen door de medewerkers.



Lammerinkswönnner en gebied 't Wageler

In het gebied het Wageler en rond het Lammerinkswönnner is er sinds november 2020 sprake van een samenwerkingsverband, de vereniging Wageler Samen. Leden van de vereniging zijn het Zone.college, het IVN, de Enschedese Bijhouders Vereniging, Stichting Landgoed 't Wageler, Stawel, de parkcommissie van het Abraham Ledeborpark en 'De Viermarken'. Voor de medewerkers van 'De Viermarken' betekent dit dat er samen gewerkt kan worden aan projecten en activiteiten die hier worden georganiseerd. In 2022 zullen we onder andere onze medewerking verlenen aan de organisatie en uitvoering van de Twentse Landdag. In 2021 is deze dag niet doorgegaan en verplaatst naar 2022.

Het agrarisch natuurbeheer en een bijdrage leveren aan de biodiversiteit in het gebied is een nieuw werkgebied waar we in 2022 een passend aanbod aan activiteiten voor onze medewerkers willen realiseren. Daarbij gaat het om:

- Een bijdrage leveren aan het realiseren van een bijenroute door het gebied;
- Onderhoud van poelen;
- Samenwerken met de Koninklijke Nederlandse Natuurhistorische Vereniging rond het inventariseren van insecten in het gebied;
- Een bijdrage leveren aan de realisatie van een voedselbos

Aangezien dit activiteiten zijn die niet alleen door medewerkers van 'De Viermarken' worden uitgevoerd maar het activiteiten zijn die samen met anderen gerealiseerd gaan worden is juist dit aspect een belangrijke meerwaarde.



De Viermarken en de maatschappij

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers, naar hun mogelijkheden, meedoen in de maatschappij. We vinden het daarom ook belangrijk dat onze boerderij midden in de maatschappij staat. Het zijn en blijven van een veilige plek voor iedereen is daarbij altijd onze prioriteit.

Het onderwijscentrum 't Roessingh maakt gebruik van 'De Viermarken' voor praktijkstages. Hierbij kunnen medewerkers de leerkracht die de groep begeleid ondersteunen.

Onze winkel is coronaproof aangepast en daar hebben mensen op een gepaste en veilige afstand contacten met klanten. De samenwerking met een aantal agrarische bedrijven, "De Koeien van Jelle" en de "Buffalo Farm Twente" worden gecontinueerd. Onze mensen vinden het geweldig dat er weer Lakenvelders in het gebied zijn en het enthousiasme van de ondernemers voor hun vak en ook onze mensen is een meerwaarde voor iedereen.

Als de maatregelen het toelaten willen we in 2022 weer een open dag organiseren en natuurlijk ook meedoen aan de activiteiten die door anderen worden georganiseerd zoals:

- Oogstfeest bij de Lonnekermolen
- Diverse marktjes (onder andere bij Livio, De Cromhoff)
- Duurzame wandeling Universiteit Twente

Openingstijden van 'De Viermarken'

De Viermarken is 365 dagen per jaar open en 365 dagen per jaar komen er medewerkers helpen. Het verzorgen van dieren kan geen dag worden overgeslagen. Medewerkers die helpen bij het verzorgen van de dieren mogen, als zij voldoende zelfstandigheid hebben ook helpen in het weekend.

Hetzelfde geldt in het groeiseizoen voor de moestuin. Door de warmere zomers is het noodzakelijk dat ook in het weekend de verzorging van de gewassen doorgaat. Er is een groep medewerkers die naast het voeren ook hierbij komt helpen.

Dit maakt dat mensen leren verantwoordelijkheid te nemen, zelfstandiger leren functioneren en zij het vertrouwen krijgen dat ze dit ook kunnen. Deze mensen zijn betrokken en trots op wat zij presteren. Dit is uitermate belangrijk voor hun gevoel van eigenwaarde. De beheerder en een werkbegeleider zijn altijd bereikbaar tijdens het weekend.

Financiering

Het werken met een gemengde doelgroep zoals 'De Viermarken' al jaren doet, is vaak niet gebruikelijk. Dit betekent in de praktijk dat 'De Viermarken' te maken heeft diverse vormen van financiering.

- Maatwerkvoorziening Wmo,
- Persoonsgebonden budgetten (Wlz)
- Onderaannemerschap voor mensen die vallen onder de Wlz
- Overige financiering:
 - Loonsubsidies voor personeelsleden met een wsw-achtergrond
 - Subsidie voor de begeleiding van stagiaires (rijkssubsidie)
 - Subsidies voor beheersmaatregelen van de landbouwgronden

Het streven is dat de kosten van de boerderij minimaal gedekt worden door de opbrengsten.

Realisatie dagdelen algemene voorziening gemeente Enschede

Uitgangspunt voor de begroting 2022 is de realisatie in 2020/2021 en de begroting 2021 op basis van de afspraak die met de medewerker is gemaakt over, van, voor de aanwezigheid. Dit wijkt af van de daadwerkelijke aanwezigheid omdat mensen ziek worden, vakantie nemen en de doelgroep soms onverwacht niet aanwezig is vanwege de problematiek waar zij mee te maken hebben. Echter op het moment dat iemand niet aanwezig is, betekent dit niet dat er ook geen werk is met deze medewerker. Er wordt contact onderhouden, met de persoon zelf die soms weinig andere contacten heeft. Daarnaast is er in deze periode regelmatig contact met de ambulante begeleider als iemand die heeft.

Reserveringen

Er wordt gestreefd naar een buffer voor het exploitatie- en bekostigingsrisico van 50% van de exploitatiekosten. De doelstelling is om nog voor een half jaar over middelen te beschikken wanneer de bekostiging/inkomsten zouden stoppen.

Bijlage: Exploitatiebegroting 2022

Begroting 2022

	Begroting 2022	Begroting 2021	werkelijk 2020
Baten			
WMO algemene voorziening	-425.895	-409.400	-375.900
Geestelijke gezondheid	-48.330	-65.775	-53.405
Vergoeding taxivervoer	0	-1.015	-376
Verstandelijk gehandicaptenzorg	-55.585	-90.040	-98.235
Lichamelijk gehandicaptenzorg	-24.140	-38.670	-38.286
wmo maatwerk	-63.830	-81.455	-66.599
PGB	-27.075	0	0
groeiruinimte buiten Enschede	-63.830	0	0
Groeiruinimte Enschede	0	0	0
loon subsidies loonsuppl. en begeleidingsksten	-32.000	-32.000	-33.546
Subsidies en giften	-10.730	-34.414	-40.061
Opbrengsten boerderij	-159.060	-124.155	-142.968
Som der baten	-910.475	-876.924	-849.376
Lasten	Begroting 2022	Begroting 2021	werkelijk 2020
Salarissenkosten en PNIL	467.535	454.785	424.598
Sociale lasten e.d.	108.555	111.960	106.685
Overige personeelskosten	57.320	51.950	46.417
Totaal personeelskosten	633.410	618.695	577.700
Huishoudelijk en energie	17.695	18.165	15.317
Algemene kosten	54.730	53.660	49.602
Onderhoud	6.470	3.865	20.614
Huren en erfpacht	54.319	53.639	42.217
Afschrijvingen	18.405	3.450	18.294
Rente en B en L	-20	-100	-26.406
Kosten boerderij	136.595	107.985	104.034
correctie ivm btw	16.040	18.915	17.037
Totaal der kosten algemeen	304.234	259.579	240.710
Som der lasten	937.644	878.274	818.410
Saldo	27.169	1.350	-30.966
Ten laste/gunste van bestemmingsreserve	-27.169		30.966
Resultaat na mutatie bestemmingsreserve	0		0

PLAN VAN AANPAK 2022

Naast de beleidsdoelstellingen die reeds zijn benoemd willen we in 2022:

- Voldoen aan de Wtza;
- In mei de theeschenkerij Oldenhof weer een keer per maand op zondag openen;
- Onderzoeken of en hoe we nader kunnen samenwerken met Velt Twente. Wat is hierbij de meerwaarde voor onze doelgroep;
- Samenwerken met de DCW verder onderzoeken;
- Verder werken aan het verbeteren van communicatie en planning en het opvolgen van plannings;
- Een plan maken hoe we opleiding/scholing en kennisuitwisseling van personeel en medewerkers structureel kunnen inbedden
- Organiseren van een open dag op 19 juni;
- Meewerken aan de Twentse Landdag op 18 september;
- Herinrichten van de stal;
- Watervoorziening in de tuin verbeteren;
- Misschien alsnog het 30-jarige bestaan van onze stichting vieren;.
- Onze bijdragen aan het agrarische natuurbeheer meer inzichtelijk maken en medewerkers hier een rol in laten spelen door bijvoorbeeld mee te helpen met vogeltellingen;.
- Een actieve bijdrage blijven leveren aan de vereniging Wageler Samen.
- Bijdrage leveren aan het realiseren van een voedselbos
- Bezetting groeit naar maximaal 35 fte medewerkers.
- beleidsplan 2023 - maken

Boven alles staat dat we een veilige plek voor onze medewerkers willen blijven waar mensen met plezier aan hun eigen doelstellingen kunnen werken.